

Il Segretario comunale informa a questo punto che è in fase di attuazione l'applicazione di quanto indicato all'art. 6 della L.R. 16/2010 in materia di "piano della prestazione".

Ripresa la discussione sul metodo di destinazione delle risorse disponibili del fondo le parti concordano che dette risorse, comprensive dei fondi residui della parte stabile, vengano destinate alla produttività collettiva sulla base della procedura valutativa vigente nell'Ente.

Al riguardo si definisce che le risorse disponibili siano distribuite rapportandole alla valutazione del singolo dipendente come segue:

- per la valutazione saranno prese in considerazione le voci "arricchimento professionale, formazione e aggiornamento professionale" e "valutazione prestazione/risultato" del vigente Regolamento per la progressione economica all'interno della categoria;
- accederanno alla produttività solo i dipendenti che abbiano conseguito una valutazione pari o superiore a 60 punti;
- le eventuali economie saranno ridistribuite ai dipendenti che abbiano conseguito una valutazione pari o superiore a 80 punti.

Le parti si dichiarano infine disponibili, alla cessazione del blocco delle progressioni orizzontali, ad attivare le procedure per una nuova progressione orizzontale purchè siano disponibili nel fondo adeguate risorse stabili.

Conclusasi la discussione sugli argomenti all'ordine del giorno, la seduta viene chiusa.

Letto, approvato e sottoscritto.

Delegazione trattante di parte pubblica

f.to D'Avola Nicolò Sandro Segretario comunale

Rappresentazione Sindacali Unitarie

f.to Crucil Marina componente

Organizzazioni sindacali

f.to Boezio Roberto rappresentante CGIL

f.to Pignatta Anna rappresentante CISL

Il verbalizzante

f.to Antonella Leonarduzzi