

COMUNE DI MOIMACCO
PROVINCIA DI UDINE

Piazza del Municipio 3 - 33040 Moimacco (UD)
Tel. 0432/722041 - Fax 0432/722255
C.F. 80004130300 - P.I. 00545180309

Oggetto: preintesa contratto collettivo decentrato integrativo 2017. Utilizzo del fondo del salario accessorio per l'anno 2017 – verbale.

Il giorno 13 del mese di dicembre dell'anno duemiladiciasette, alle ore 14.30 nella Sede Municipale del Comune di Moimacco, si sono riuniti i Signori:

1. Paladini Dr. Nicola - Segretario Comunale (delegazione trattante di parte pubblica)
2. Boezio Roberto – CGIL (organizzazione sindacale di categoria)
3. Dal Ben Antonello – Cisl (organizzazione sindacale di categoria)
4. Caporale Dott.ssa Chiara in qualità di componente verbalizzante,

per la definizione dell'accordo decentrato integrativo previsto dall'art. 6 del CCRL del 07.12.2006.

LE PARTI

dato atto dei vincoli previsti dall'art. 6, co. 2 del C.C.R.L. 07.12.2006, laddove in particolare si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi regionali o nazionali, per la parte ancora applicabile, né comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi

STIPULANO

la seguente preintesa di C.C.D.I.:

- il fondo per il salario accessorio 2017, al netto delle deduzioni per il personale trasferito in UTI, come risultante dalla determinazione del Responsabile n. 294 del 05.12.2017, ammonta ad **euro 14.138,46**. Le voci cosiddette "stabili" del fondo ammontano ad **euro 11.045,78**, mentre quelle "variabili" ammontano ad **euro 3.092,68**.
 - tra le risorse stabili è inserito anche il fondo per lo straordinario, pari ad **euro 1.295,55**;
- Sommando anche il fondo per lo straordinario, il fondo complessivo ammonta ad **euro 15.434,01**.

FONDO RISORSE COMPLESSIVE- ANNO 2017	
Descrizione	Importo in €
Fondo risorse decentrate stabili	16.285,24
Fondo risorse decentrate variabili	3.783,25
Totale Fondo 2017	20.068,49
Deduzione per il personale trasferito in UTI a valere sulle risorse stabili, art. 22, c.2, lett. a) CCRL 6/5/2008	-3.636,46
Fondo risorse decentrate stabili al netto voce precedente	12.648,78



Ca
CNP

Deduzione per il personale trasferito in UTI a valere sulle RIMANENTI risorse stabili, art. 22, c.2, lett. b) CCRL 6/5/2008	-1.249,46
Deduzione per ulteriore quota parte economie a valere sulle RIMANENTI risorse stabili, art. 22, c.2, lett. b) CCRL 6/5/2008	-353,54
Fondo risorse decentrate stabili al netto trasferimento in UTI	11.045,78
Fondo risorse decentrate variabili	3.783,25
Deduzione per il personale trasferito in UTI a valere sulle risorse variabili, art. 22, c.2, lett. d) CCRL 6/5/2008	-690,57
Fondo risorse decentrate variabili al netto trasferimento in UTI	3.092,68
Fondo 2017 costituito al netto trasferimento in UTI	€ 14.138,46

FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO – ANNO 2017			
CCRL	Art.	Descrizione	Importo
01/08/2002	17, c. 8	Fondo per lavoro straordinario	1.685,77
Deduzione per il personale trasferito in UTI, art. 22, c.1, CCRL 6/5/2008			-390,22
Fondo per lavoro straordinario 2017 al netto trasferimento in UTI			€ 1.295,55

Gli istituti non soggetti a contrattazione riguardano:

- a) le progressioni orizzontali già in godimento al personale dipendente e i livelli economici differenziati per un totale di **euro 2.508,82**;
- b) il salario aggiuntivo (ex indennità di comparto) che, allo stato attuale, ammonta ad **euro 3.218,18**;
- c) il fondo per lo straordinario, destinato esclusivamente al pagamento del lavoro straordinario, pari ad **euro 1.295,55**.

Le voci soggette a contrattazione sono:

- a) l'indennità di rischio, che viene attribuita al personale dipendente che svolge attività che comporta una effettiva e diretta esposizione a rischi (viene attribuita all'operaio comunale per un importo di euro 30,00 mensili per un totale massimo di **euro 330,00**, tenuto conto delle giornate di effettiva presenza), oltre all'indennità per attività disagiate per un importo di euro 15,00 mensili per un totale massimo di **euro 165,00**, tenuto conto delle giornate di effettiva presenza;
- b) l'indennità di maneggio valori viene stabilita per l'anno 2017 in euro 1,00 giornaliera da attribuire al personale che svolge le funzioni di agente contabile (eonomo comunale o eventuale sostituto dello stesso) per un totale massimo indicativo di **euro 200,00**, tenuto conto delle giornate di effettiva presenza;
- c) viene confermata in euro 300,00 l'indennità di responsabilità ex art. 21, co. 2 del CCRL 01.08.2002, (nel Comune di Moimacco attribuita al personale con qualifica di Ufficiale di





stato civile e anagrafe, di Ufficiale Elettorale) per un totale indicativo massimo di **euro 300,00**;

Pertanto il fondo per il trattamento accessorio risulta utilizzato secondo le seguenti modalità:

DESTINAZIONE DEL FONDO ANNO 2017	
Risorse stabili	11.045,78
progressioni orizzontali già attribuite (anche LED)	2.508,82
somme aggiuntive (ex indennità comparto)	3.218,18
Residuo risorse stabili	5.318,78
	0
	0
Fondo per lo straordinario	1.295,55
	0
Risorse variabili	3.092,68
indennità di rischio d attività disagiate (1 persona)	495
indennità maneggio valori (1,00 euro giornaliero)	200
indennità di responsabilità ex art. 21, co. 2 del CCRL 01.08.2002	300
Residuo risorse Variabili	2.097,68
	0
Accantonamento prudenziale ex art. 113 D.lgs. 50/2016	800
Parte residuale del fondo	6.616,46

Totale risorse da destinare complessivamente (stabili + variabili) euro 6.616,46.

La parte residua del fondo, come sopra determinata (euro 6.616,46), si stabilisce che verrà utilizzata per la produttività dei dipendenti sulla base del sistema di valutazione.

Le parti danno atto che gli importi destinati all'incentivo per funzioni tecniche sono accantonati ai soli fini prudenziali qualora fossero confermati gli orientamenti della Corte dei Conti con la sentenza delle Sezioni Unite n. 24/2017.

Le parti sottolineano ancora che qualora le stesse conclusioni non fossero confermate ovvero le somme risultassero eccedenti rispetto alle necessità verificate a consuntivo gli stessi importi ovvero le economie saranno destinate alla produttività dei dipendenti.

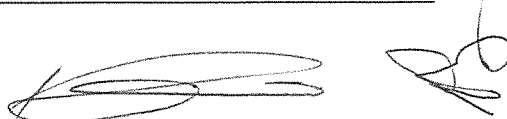
Ripartizione del Fondo di Produttività anno 2017

Il Fondo di produttività per l'anno 2017 è destinato a remunerare la produttività individuale del personale dipendente a tempo indeterminato in servizio presso il comune di Moimacco nel corso del medesimo esercizio, non in possesso della Posizione Organizzativa e Alta Professionalità.

Tale Fondo sarà assegnato ai vari servizi, in riferimento al personale assegnato a ciascuno di essi attribuendo i seguenti pesi alle categorie giuridiche possedute dal personale stesso e secondo la formula sotto riportata:

- Categoria A peso 0,5;
- Categoria B peso 0,8;
- Categoria C peso 1;
- Categoria D peso 1,2;

FONDO DI PRODUTTIVITA' IND. x NUMERO DIPENDENTI PONDERATO = BUDGET DI SERVIZIO



NUMERO DIPENDENTI BENEFICIARI DELLA PRODUTTIVITA'

I budget determinati secondo quanto stabilito sopra saranno distribuiti ai dipendenti sopra identificati, pro quota sulla base dei mesi effettivamente lavorati e sulla base della valutazione dell'attività svolta nell'anno 2017 effettuata dai rispettivi Responsabili di riferimento alla data del 31 dicembre 2017.

In caso di personale non a tempo pieno la singola pesatura sarà rapportata alla percentuale di part-time alla base del contratto.

Tale disciplina, di comune accordo fra le parti, produce i suoi effetti a decorrere dall'esercizio 2017 e per ogni successiva annualità fino a nuova statuizione in proposito.

Regolamento in materia di Incentivo per funzioni tecniche ex art. 113 D.lgs. 50/2016

Le parti si danno atto di aver ricevuto il suddetto regolamento e di non aver nulla da osservare.

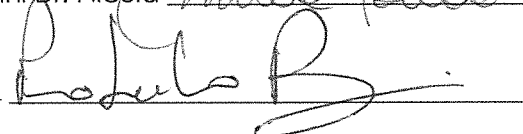
La parti sindacali chiedono per l'anno 2018 di poter destinare almeno il 50% delle risorse stabili disponibili per avviare progressioni orizzontali in favore del personale dipendente.

Le eventuali economie del fondo 2017 saranno destinate alla produttività dell'anno 2017.

La delegazione trattante di parte pubblica: Paladini Dr. Nicola



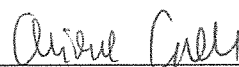
Il rappresentante sindacale Boezio Roberto – CGIL



Il rappresentante sindacale Dal Ben Antonello – Cisl



Caporale Dott.ssa Chiara in qualità di componente verbalizzante



La presente ipotesi di C.C.D.I. (accompagnata da una relazione tecnico-finanziaria del Responsabile del Servizio finanziario) verrà inviato al Revisore dei conti per il controllo sulla compatibilità dei costi previsti con i vincoli di bilancio e con i vincoli stabiliti dalla legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori (art. 6 del CCRL 07.12.2006).

COMUNE DI MOIMACCO
PROVINCIA DI UDINE

Piazza del Municipio 3 - 33040 Moimacco (UD)
Tel. 0432/722041 - Fax 0432/722255
C.F. 80004130300 - P.I. 00545180309

Oggetto: contratto collettivo decentrato integrativo aziendale 2017. Destinazione delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2017 – verbale n. 2 – CCDI definitivo.

Il giorno 27 del mese di dicembre dell'anno duemiladiciassette, alle ore 12:40 nella Sede Municipale del Comune di Moimacco, si sono riuniti per la definizione dell'accordo decentrato integrativo previsto dall'art. 6 del CCRL del 07.12.2006:

- per la delegazione di parte pubblica:
PALADINI Dr. Nicola – Segretario Comunale – in qualità di Presidente della delegazione di parte pubblica, nominato con deliberazione della Giunta Comunale n. 104 dd. 14.12.2016;
- per le OO.SS sindacali:
Boezio Roberto – CGIL (organizzazione sindacale di categoria)
Dal Ben Antonello – Cisl (organizzazione sindacale di categoria)


LE PARTI

Considerato che:

- con determinazione del Responsabile n. 294 del 05.12.2017 veniva costituito il fondo per la contrattazione integrativa del personale del Comune di Moimacco relativo all'anno 2017;
- con deliberazione giuntale n. 73 del 25.11.2015 è stata nominato quale Componente e Presidente della delegazione trattante di parte pubblica il Segretario Comunale pro tempore e individuato altresì nella figura del Segretario Comunale pro tempore il rappresentante per la concertazione;
- con deliberazione giuntale n. 117 del 04.12.2017 sono stati approvati gli indirizzi che il componente della delegazione trattante di parte pubblica, in rappresentanza di questo Comune, doveva seguire in sede di contrattazione decentrata integrativa territoriale;
- in data 13.12.2017 è stato sottoscritto il verbale di preintesa relativa all'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo aziendale per l'anno 2017;
- ai sensi dell'art. 6 del C.C.R.L. 01.08.2002, la preintesa di contratto collettivo decentrato integrativo aziendale, accompagnata dalle relazioni illustrativa e tecnica-finanziaria del Responsabile dei Servizi Finanziari e della Responsabile dell'Area Amministrativa, è stata trasmessa al Revisore dei Conti per il controllo sulla compatibilità dei costi della CCDI con i vincoli di bilancio risultanti dai documenti di programmazione finanziaria del comune;
- in data 20.12.2017, ns. prof. 6818 del 20.12.2017 il Revisore dei Conti Gremese dott. Franco ha attestato la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio risultanti dai documenti di programmazione finanziaria e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge (in particolare il calcolo della riduzione "permanente" ex art. 1, comma 236, della L. n. 208/2015 - Legge di Stabilità 2016);
- con deliberazione giuntale n. 121 del 21.12.2017 sono stati approvati integralmente i contenuti della preintesa di contratto collettivo decentrato integrativo aziendale, nel testo sottoscritto in data 13 dicembre 2017 ed è stato autorizzato il Segretario comunale, quale Presidente della delegazione trattante di parte pubblica in rappresentanza del Comune di Moimacco, alla stipula del contratto collettivo decentrato aziendale;

APPROVANO e SOTTOSCRIVONO

il contratto collettivo decentrato integrativo aziendale (in breve CCDIA) riguardante il personale dipendente dell'Amministrazione Comunale relativo all'utilizzo delle risorse accessorie per l'anno 2017, di cui alla preintesa siglata in data 13.12.2017, che si riporta come segue:



- il fondo per il salario accessorio 2017, al netto delle deduzioni per il personale trasferito in UTI, come risultante dalla determinazione del Responsabile n. 294 del 05.12.2017, ammonta ad euro 14.138,46. Le voci cosiddette "stabili" del fondo ammontano ad euro 11.045,78, mentre quelle "variabili" ammontano ad euro 3.092,68.
 - tra le risorse stabili è inserito anche il fondo per lo straordinario, pari ad euro 1.295,55;
- Sommando anche il fondo per lo straordinario, il fondo complessivo ammonta ad euro 15.434,01.

FONDO RISORSE COMPLESSIVE- ANNO 2017	
Descrizione	Importo in €
Fondo risorse decentrate stabili	16.285,24
Fondo risorse decentrate variabili	3.783,25
Totale Fondo 2017	20.068,49
Deduzione per il personale trasferito in UTI a valere sulle risorse stabili, art. 22, c.2, lett. a) CCRL 6/5/2008	-3.636,46
Fondo risorse decentrate stabili al netto voce precedente	12.648,78
Deduzione per il personale trasferito in UTI a valere sulle RIMANENTI risorse stabili, art. 22, c.2, lett. b) CCRL 6/5/2008	-1.249,46
Deduzione per ulteriore quota parte economie a valere sulle RIMANENTI risorse stabili, art. 22, c.2, lett. b) CCRL 6/5/2008	-353,54
Fondo risorse decentrate stabili al netto trasferimento in UTI	11.045,78
Fondo risorse decentrate variabili	3.783,25
Deduzione per il personale trasferito in UTI a valere sulle risorse variabili, art. 22, c.2, lett. d) CCRL 6/5/2008	-690,57
Fondo risorse decentrate variabili al netto trasferimento in UTI	3.092,68
Fondo 2017 costituito al netto trasferimento in UTI	€ 14.138,46

FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO – ANNO 2017			
CCRL	Art.	Descrizione	Importo
01/08/2002	17, c. 8	Fondo per lavoro straordinario	1.685,77
Deduzione per il personale trasferito in UTI, art. 22, c.1, CCRL 6/5/2008			-390,22
Fondo per lavoro straordinario 2017 al netto trasferimento in UTI			€ 1.295,55

Gli istituti non soggetti a contrattazione riguardano:

- a) le progressioni orizzontali già in godimento al personale dipendente e i livelli economici differenziati per un totale di euro 2.508,82;
- b) il salario aggiuntivo (ex indennità di comparto) che, allo stato attuale, ammonta ad euro 3.218,18;
- c) il fondo per lo straordinario, destinato esclusivamente al pagamento del lavoro straordinario, pari ad euro 1.295,55.

Le voci soggette a contrattazione sono:

- a) l'indennità di rischio, che viene attribuita al personale dipendente che svolge attività che comporta una effettiva e diretta esposizione a rischi (viene attribuita all'operaio comunale per un importo di euro 30,00 mensili per un totale massimo di euro 330,00, tenuto conto delle giornate di effettiva presenza), oltre all'indennità per attività disagiate per un importo di euro 15,00 mensili per un totale massimo di euro 165,00, tenuto conto delle giornate di effettiva presenza;
- b) l'indennità di maneggio valori viene stabilita per l'anno 2017 in euro 1,00 giornaliera da attribuire al personale che svolge le funzioni di agente contabile (eonomo comunale o eventuale sostituto dello stesso) per un totale massimo indicativo di euro 200,00, tenuto conto delle giornate di effettiva presenza;
- c) viene confermata in euro 300,00 l'indennità di responsabilità ex art. 21, co. 2 del CCRL 01.08.2002, (nel Comune di Moimacco attribuita al personale con qualifica di Ufficiale di stato civile e anagrafe, di Ufficiale Elettorale) per un totale indicativo massimo di euro 300,00;

Pertanto il fondo per il trattamento accessorio risulta utilizzato secondo le seguenti modalità:


DESTINAZIONE DEL FONDO ANNO 2017	
Risorse stabili	11.045,78
progressioni orizzontali già attribuite (anche LED)	2.508,82
somme aggiuntive (ex indennità comparto)	3.218,18
Residuo risorse stabili	5.318,78
	0
	0
Fondo per lo straordinario	1.295,55
	0
Risorse variabili	3.092,68
indennità di rischio d attività disagiate (1 persona)	495
indennità maneggio valori (1,00 euro giornaliero)	200
indennità di responsabilità ex art. 21, co. 2 del CCRL 01.08.2002	300
Residuo risorse Variabili	2.097,68
	0
Accantonamento prudenziale ex art. 113 D.lgs. 50/2016	800
Parte residuale del fondo	6.616,46

Totale risorse da destinare complessivamente (stabili + variabili) euro 6.616,46.

La parte residua del fondo, come sopra determinata (euro 6.616,46), si stabilisce che verrà utilizzata per la produttività dei dipendenti sulla base del sistema di valutazione.

Le parti danno atto che gli importi destinati all'incentivo per funzioni tecniche sono accantonati ai soli fini prudenziali qualora fossero confermati gli orientamenti della Corte dei Conti con la sentenza delle Sezioni Unite n. 24/2017.

Le parti sottolineano ancora che qualora le stesse conclusioni non fossero confermate ovvero le somme risultassero eccedenti rispetto alle necessità verificate a consuntivo gli stessi importi ovvero le economie saranno destinate alla produttività dei dipendenti.



Ripartizione del Fondo di Produttività anno 2017

Il Fondo di produttività per l'anno 2017 è destinato a remunerare la produttività individuale del personale dipendente a tempo indeterminato in servizio presso il comune di Moimacco nel corso del medesimo esercizio, non in possesso della Posizione Organizzativa e Alta Professionalità.

Tale Fondo sarà assegnato ai vari servizi, in riferimento al personale assegnato a ciascuno di essi attribuendo i seguenti pesi alle categorie giuridiche possedute dal personale stesso e secondo la formula sotto riportata:

- Categoria A peso 0,5;
- Categoria B peso 0,8;
- Categoria C peso 1;
- Categoria D peso 1,2;

FONDO DI PRODUTTIVITA' IND. x NUMERO DIPENDENTI PONDERATO = BUDGET DI SERVIZIO
NUMERO DIPENDENTI BENEFICIARI DELLA PRODUTTIVITA'

I budget determinati secondo quanto stabilito sopra saranno distribuiti ai dipendenti sopra identificati, pro quota sulla base dei mesi effettivamente lavorati e sulla base della valutazione dell'attività svolta nell'anno 2017 effettuata dai rispettivi Responsabili di riferimento alla data del 31 dicembre 2017.

In caso di personale non a tempo pieno la singola pesatura sarà rapportata alla percentuale di part-time alla base del contratto.

Tale disciplina, di comune accordo fra le parti, produce i suoi effetti a decorrere dall'esercizio 2017 e per ogni successiva annualità fino a nuova statuizione in proposito.

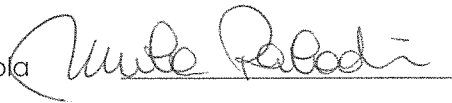
Regolamento in materia di Incentivo per funzioni tecniche ex art. 113 D.lgs. 50/2016

Le parti si danno atto di aver ricevuto il suddetto regolamento e di non aver nulla da osservare.

La parti sindacali chiedono per l'anno 2018 di poter destinare almeno il 50% delle risorse stabili disponibili per avviare progressioni orizzontali in favore del personale dipendente.

Le eventuali economie del fondo 2017 saranno destinate alla produttività dell'anno 2017.

- Il Presidente - Segretario Comunale - Dr. PALADINI Nicola



Per le OO.SS.

~~Il rappresentante sindacale Boezio Roberto - CGIL~~

Il rappresentante sindacale Dal Ben Antonello - Cisl



ALE ORE 13.00 SOTTOSCRIVE IL PRESENTE CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO IL RAPPRESENTANTE SINDACALE CGIL SIG.

BOEZIO ROBERTO,



27.12.2017